



PRESSGLASS
GROUP

ELGESIO KODEKSAS

TURINYS

1. ŽODYNAS	3
2. MŪSŲ ELGESIO KODEKSAS	5
3. SUSIPAŽINKITE SU MŪSŲ PAGRINDINĖMIS GAIRĖMIS	6
4. MŪSŲ, KAIP DARBDAVIO, ATSAKOMYBĖ	8
4.1. Su darbuotojais elgiamasi vienodai ir su pagarba	8
4.2. Saugome asmens duomenis	9
4.3. Vengiame verslo priklausomybės nuo šeimos narių	9
5. MŪSŲ, KAIP DARBUOTOJO, ATSAKOMYBĖ	10
5.1. Laikomės Darbo kodekso ir kitų procedūrų	10
5.2. Gerbiame darbdavio turtą ir rūpinamės jo įvaizdžiu	10
5.3. Apsaugome duomenis ir neatskleidžiame konfidencialios informacijos	10
5.4. Vengiame interesų konfliktų	11
5.5. Rūpinamės savo darbo kokybe	11
6. MŪSŲ VERSLO ATSAKOMYBĖ	12
6.1. Mums rūpi santykiai su mūsų verslo partneriais	12
6.2. Atsakingai pasirenkame verslo partnerį	12
6.3. Neatskleidžiame konfidencialios informacijos	12
6.4. Laikomės kovos su monopolijomis taisyklių	13
6.5. Laikomės dovanojimo ir dovanų priėmimo taisyklių	13
6.6. Draudžiame korupciją	13
6.7. Tausojame aplinką	13
7. PRANEŠIMAS APIE PAŽEIDIMUS IR SUSIRŪPINIMĄ KELIANČIUS KLAUSIMUS	14
8. TRUMPA SUVESTINĖ	15

1. ŽODYNAS

Verslo partneris – klientas, tiekėjas, gavėjas, rangovas.

Artimas giminaitis – t. y. sutuoktinis, partneris, tėvai, broliai ir seserys, giminaičiai, vaikai, anūkai, partnerių vaikai.

Korupcija – veiksmai, kuriais neskaidriai ir neteisėtai siūloma ar priimama finansinė nauda, susijusi su verslo veikla, mainais už privilegijuotas bendradarbiavimo sąlygas arba savo verslo naudą.

Etikos komitetas – bendrovės įsakymu įsteigtas komitetas pranešimams pažeidimams ir problemoms, susijusioms su Elgesio kodekso sritimis, priimti ir spręsti.

Kovos su patyčiomis politika – bendrovės priimtas vidaus dokumentas, kuriuo reglamentuojami kovos su patyčiomis klausimai.



2. Mūsų Elgesio kodeksas

Norėčiau pristatyti mūsų Elgesio kodeksą, t. y. etikos principus, kurie yra mūsų elgesio pagrindas. Pageidaujamos Kodekse aprašytos taisyklės ir praktika buvo apibrėžtos remiantis PRESS GLASS vizija, misija ir vertybėmis, kuriomis vadovaujamės. Mūsų kodekse atsižvelgiama į esminius darbuotojų ir darbdavių atsakomybės bei verslo atsakomybės aspektus. Atsakomybė yra griežtas mūsų verslo principas.

Nuo pat pradžių darbuotojai buvo labai svarbūs PRESS GLASS. Mūsų komandos dėka užkariaujame naujas rinkas ir gaminame aukščiausios kokybės produktus. Mus lydinčios nuostatos, vertybės ir įsitikinimai leidžia mūsų įmonei plėstis ir gali mus įkvėpti jomis vadovautis daugelyje savo gyvenimo sričių.

Mūsų kasdien kuriama reputacija daro didelį poveikį mūsų įmonei, nes tai, kaip veikiame kuria įmonės išorinį ir vidinį įvaizdį. Esu įsitikinęs, kad mūsų elgesys formuoja PRESS GLASS – jo ateitį, organizacinę kultūrą ir įsitikinimus. Tikiu, kad jei elgsimės teisingai, laikysimės įmonės vertybių tiek asmeniniame, tiek profesiniame gyvenime ir prisiimsime atsakomybę už savo elgesį, įgysime pasitikėjimą, o tai padidins mūsų, kaip darbdavio ir verslo partnerio, patikimumą.

Mūsų pareiga – žinoti vidaus ir išorės taisykles, kuriomis remiantis veikia PRESS GLASS. Noriu, kad veiktume pagal įstatymą ir nedelsdami reaguotume į bendru susitarimu nustatytų taisyklių pažeidimus. Netoleruokime mūsų vertybėms prieštaraujančio elgesio. Neignoruokime neetiško elgesio. Būkime drąsūs stebėdami, gerbdami ir skleisdami savo vertybes ir principus.

Tikiuosi, kad šis Kodeksas padės mums priimti kasdienes sprendimus ir išspręsti etikos dilemas tiek verslo partnerių ar kolegų atžvilgiu, tiek asmeniniame gyvenime.

Visiškai pritariu mūsų Kodekse aprašytiems elgesio principams ir esu įsitikinęs, kad jų pripažinimas ir užtikrinimas, kad jų laikytųsi visi darbuotojai yra raktas į PRESS GLASS plėtrą.

Arkadiusz Muś

3. SUSIPAŽINKITE SU MŪSŲ PAGRINDINĖMIS GAIRĖMIS

Nuo pat mūsų įsteigimo dienos vadovaujamės savo aiškia vizija.

MŪSŲ VIZIJA

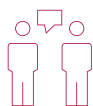
Kuriame modernią ir dinamišką organizaciją, turinčią pasaulinį mastą, kuri prisideda prie jos verslo partnerių vystymosi, suteikdama siūlomoms prekėms, paslaugoms ir sprendimams naujas, geresnes savybes ir vertybes. Kuriame vis daugiau vertingų darbo vietų.

MŪSŲ MISIJA

Mūsų užduotis – suprasti mūsų verslo partnerių poreikius ir reikalavimus, juos patenkinti ir taip paremti jų konkurencingumą.

MŪSŲ VERTYBĖS

Mūsų, kaip darbdavio ir darbuotojo, pareiga, taip pat mūsų verslo atsakomybė yra veikti vadovaujantis PRESS GLASS vertybėmis, kurios mums yra labai svarbios. Esame įsipareigoję tokias vertybes įgyvendinti kasdieniuose santykiuose su savo darbuotojais ir verslo partneriais. Norime, kad su mumis dirbantys žmonės dalytųsi mūsų vertybėmis.



PAGARBA

Esame įsitikinę, kad atviras ir sąžiningas bendravimas, pagrįstas pagarba, padeda pasiekti geriausių rezultatų. Mums rūpi veiksmingas keitimasis informacija, kuris turi įtakos bendradarbiavimo atmosferai ir vystymosi galimybėms.



SĄŽININGUMAS

Manome, kad būdami sąžiningi su savo darbuotojais ir verslo partneriais, kuriame įmonę, kurioje didžiausias dėmesys skiriamas kokybei ir patikimui. Mūsų veiksmai yra teisėti ir pagrįsti skaidriomis bendradarbiavimo sąlygomis.



ĮSIPAREIGOJIMAS

Kasdieniam darbe rodome iniciatyvą ir atvirumą naujoms idėjoms. Vertiname paprastumą ir nesudėtingus sprendimus. Dirbame aistringai ir nustatome naujas vystymosi kryptis.



PASITIKĖJIMAS

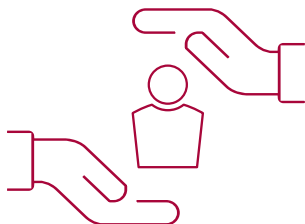
Esame įsitikinę, kad veiksmingiausiai dirbame esant abipusio pasitikėjimo atmosferai. Svarbu jaustis saugiai, nes manome, kad kartu galime nuveikti daugiau.



DRAUSMĖ

Nuolat siekiame bendrų tikslų. Manome, kad drąsa priimant sprendimus stiprina bendradarbiavimą ir remia kūrybines iniciatyvas.

4. MŪSŲ, KAIP DARBDAVIO, ATSAKOMYBĖ



Atsižvelgdami į darbo sąlygų ir verslo saugumą, pirmenybę teikiame įstatymų, kuriais pasitikime, laikymuisi. Atsižvelgiant į mūsų veiklos pobūdį, ypač rūpinamės profesinės sveikatos ir saugos, nelaimingų atsitikimų prevencijos ir asmens apsaugos priemonių naudojimu. Be to, griežtai laikomės Darbo kodekso nuostatų.

- Visi PRESS GLASS darbuotojai, t. y. administracijos darbuotojai ir visi darbuotojai, laikosi su mūsų veikla susijusių teisinių nuostatų, kurios atitinka mūsų vertybes.
- Prisiimame atsakomybę už savo ir aplinkinių saugumą.
- Laikomės ir gerbiame principus, pagal kuriuos veikia mūsų verslo partneriai. Taip pat tikimės, kad mūsų partneriai tinkamai laikysis įstatymo.
- Stebime reglamentuojančių taisyklių pakeitimus ir nuolat juos įgyvendiname.
- Dirbdami PRESS GLASS netoleruojame jokių įstatymų pažeidimų, ir neskatiname jų daryti.
- Mums ypač svarbu rūpintis darbo sąlygomis ir darbuotojų sveikata, todėl pirmenybę teikiame Darbo kodekso nuostatų laikymuisi ir darbuotojų saugai.
- Mūsų darbo vietos garantuoja saugų darbą. Užduotys atliekamos pagal pateiktas gaires ir instrukcijas.

4.1. SU DARBUOTOJAIŠ ELGIAMASI VIENODAI IR SU PAGARBA

- Mūsų darbo vietoje su kitais žmonėmis elgiamės pagarbiai, sąžiningai, oriai. Netoleruojame ir neleidžiame jokios nepagarbos ar diskriminacijos.
- Nepritariame psichiniam ir fiziniam smurtui, bauginimui ir priekabiavimui. Draudžiame mobingą – bet kokios formos. PRESS GLASS antimobingo politika siekiama užtikrinti deramą pagarbą žmogaus teisėms visose mūsų veiklos srityse.
- Nevertiname žmonių pagal jų amžių, lytį, odos spalvą, sveikatos būklę, etninę kilmę, seksualinę orientaciją, religiją, įsitikinimus ar kitus teisiškai saugomus bruožus.
- Vertiname žmones pagal jų kompetenciją, nuopelnus ir pasiekimus, taip pat įsipareigojimą dirbti. Mūsų sprendimai dėl priėmimo į darbą, įdarbinimo, pareigų paaugštinimo ar atlyginimo grindžiami darbuotojo kvalifikacija nieko nediskriminuojant.
- Mūsų darbo vietos sėkmę, našumą ir patrauklumą lemia žmonės, sudarantys įgūdžių ir asmenybių derinį – jį vertiname, gerbiame ir norime jį puoselėti.



4.2. SAUGOME ASMENS DUOMENIS

Gera suprantame asmens duomenų praradimo ar neteisėto atskleidimo pasekmes mūsų įmonei ir jos darbuotojams. Todėl PRESS GLASS saugome tiek dabartinių, tiek buvusių darbuotojų asmens duomenis imdamiesi įvairių veiksmų:

- Laikomės galiojančių duomenų apsaugos taisyklių.
- Renkame ir naudojame duomenis tik tam tikram tikslui, kuriam jie buvo surinkti.
- Duomenis saugojame laikydamiesi aukščiausių saugos standartų.
- Laikomės IT saugumo taisyklių, kad saugomus duomenis išlaikytume atitinkamą laiką ir tinkamai apsaugotume juos nuo neteisėtos prieigos.
- Atskleidžiame duomenis trečiosioms šalims, tik jei tai teisiškai pagrįsta ir jei taikomos tinkamos apsaugos priemonės.
- Rūpinamės, kad PRESS GLASS tvarkomi asmens duomenys nebūtų naudojami mūsų darbuotojų asmeniniais tikslais.

4.3. VENGIAME VERSLO PRIKLAUSOMYBĖS NUO ŠEIMOS NARIŲ

Tačiau PRESS GLASS leidžia įdarbinti susijusius asmenis, tik ne pavaldumo ryšiais susijusiose pareigose, laikantis sąžiningumo principo ir atsižvelgiant į kandidato kompetenciją bei gebėjimą prisitaikyti prie mūsų įmonės organizacinės kultūros.

Reikėtų vengti situacijų, kai darbuotojo viršininkas yra jo artimas gimnaitis. Šį požiūrį iš esmės lemia mūsų įmonės vertybės, pvz., sąžiningumas ir pasitikėjimas, kas užtikrina skaidrias bendradarbiavimo sąlygas. Pirmiau minėtieji santykiai (pvz., palankumas tam tikriems asmenims) gali padaryti neigiamos įtakos mūsų komandos narių teisingumo ir objektyvumo jausmui.



5. MŪSŲ, KAIP DARBUOTOJO, ATSAKOMYBĖ



5.1. LAIKOMĖS DARBO KODEKSO IR KITŲ PROCEDŪRŲ

Mūsų, kaip darbuotojų, atsakomybė laikytis Darbo kodekso nuostatų ir kitų procedūrų, įskaitant susijusias su darbo sauga, kartu yra ir mūsų, kaip darbdavio, atsakomybė, todėl ji aprašyta 4.1 skyriuje.

5.2. GERBIAME DARBDAVIO TURTAŲ IR RŪPINAMĖS JO ĮVAIZDŽIU

PRESS GLASS pastatai ir turtas yra elementai, kurie padeda mūsų darbuotojams atlikti darbą ir pasiekti užsibrėžtus tikslus, todėl savo veikloje juos naudojame itin atsakingai. Bendrovės turtas turėtų būti naudojamas tik pagal numatytą paskirtį. Bendrovės turtas neturėtų būti naudojamas kitais nei profesiniais tikslais ar neteisėtai. Rūpinimasis įmonės turtu taip pat reiškia taupymą, t. y. atsisakome nereikalingų išlaidų.

PRESS GLASS taip pat rūpinamės darbdavio įvaizdžiu ir neužiimame jokia veikla, kuri galėtų pakenkti darbdavių ir verslo partnerių reputacijai ir konkurencingumui. Mūsų įmonė kuria savo prekės ženklą laikydamasi savo vertybių, atsižvelgdama į savo misiją, viziją ir strateginius planus.

5.3. APSAUGOME DUOMENIS IR NEATSKLEIDŽIAME KONFIDENCIALIOS INFORMACIJOS

Neatskleisti duomenų ir informacijos apie įmonę, jos darbuotojus ir verslo partnerius pašaliniam asmeniui yra kiekvieno PRESS GLASS darbuotojo pareiga.

Konfidenciali informacija yra bet kokia informacija, kuri nėra skirta viešinti ir susijusi su mūsų produktais, procesais, technologiniais sprendimais,

mais, inovacijomis, praktine patirtimi, strateginiais planais, informacija dėl bendrovės finansinės padėties, kainodaros politikos, PRESS GLASS ir kitų įmonių sudarytų susitarimų taikymo srities. Informacija, kurią galime oficialiai panaudoti, yra informacija, paskelbta mūsų interneto svetainėje: www.pressglass.lt.

5.4. VENGIAME INTERESŲ KONFLIKTŲ

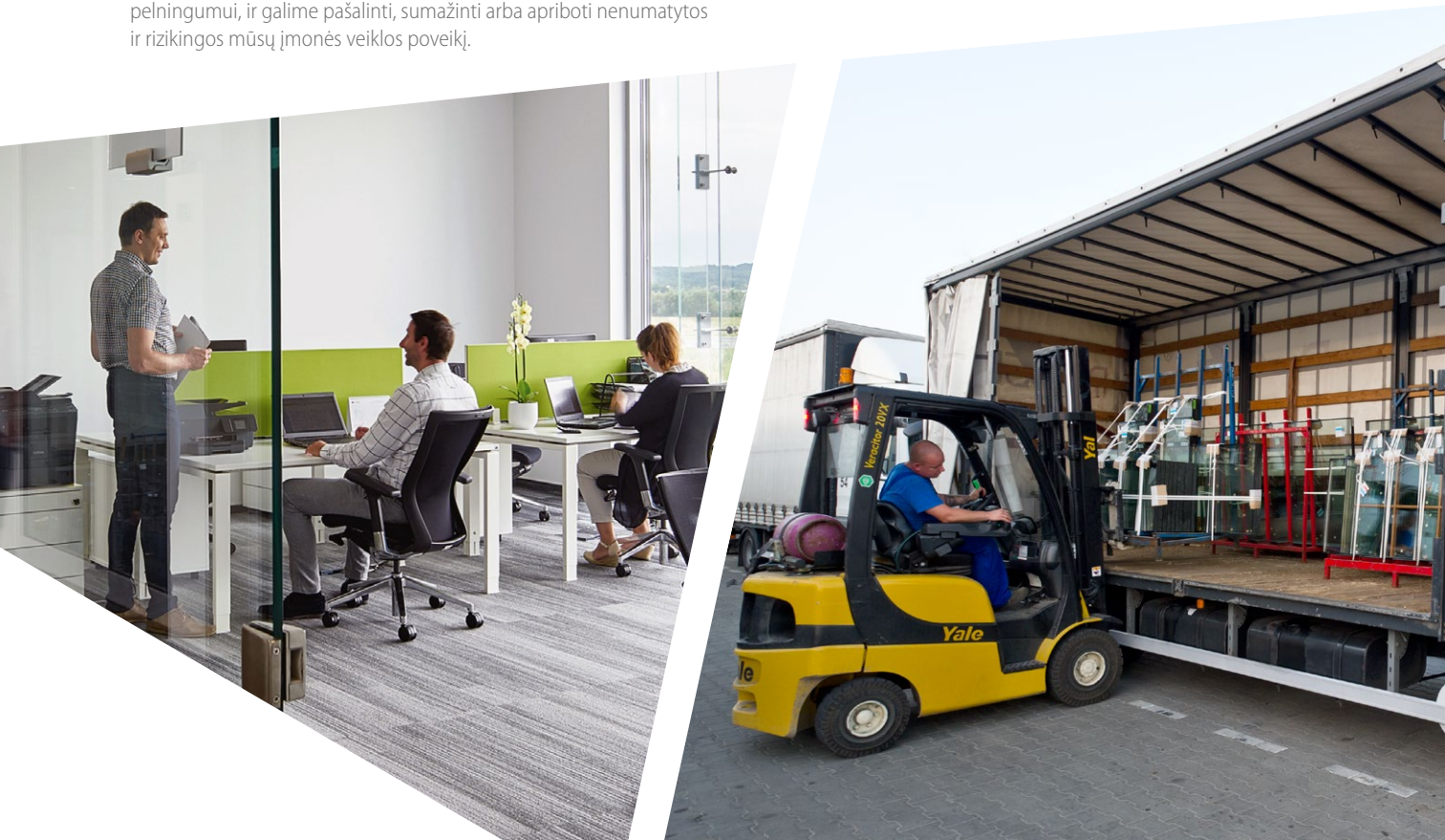
Interesų konfliktas yra tada, kai asmuo veikia vadovaudamasis savo interesais arba asmens, su kuriuo jis yra glaudžiai susijęs, interesais. Mūsų darbuotojai turėtų vengti situacijų, kai jų ar jų artimų giminaičių interesai prieštarauja PRESS GLASS verslui.

Interesų konfliktai taip pat kyla tais atvejais, kai darbuotojas arba jo artimasis giminaitis turi reikšmingų finansinių interesų mūsų verslo partnerio atžvilgiu.

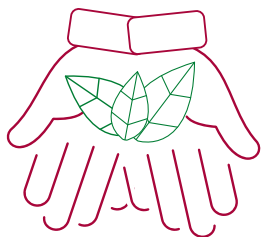
5.5. RŪPINAMĖS SAVO DARBO KOKYBE

Mūsų, kaip darbuotojų, pareiga yra ne tik atlikti savo pareigas ir imtis verslo veiklos pagal mūsų užimamas pareigas, bet ir kuo greičiau tai padaryti profesionaliai ir laikantis aukščiausių kokybės standartų. Rūpindamiesi savo darbo kokybe, darome teigiamą poveikį daugeliui mūsų verslo aspektų, pvz., klientų pasitenkinimui, įvaizdžiui, pelningumui, ir galime pašalinti, sumažinti arba apriboti nenumatytos ir rizikingos mūsų įmonės veiklos poveikį.

Mūsų darbo lygis ir kokybė turėtų būti nuolat stebimi ir analizuojami. Darbuotojai turėtų vykdyti užduotis, kuriomis siekiama nuolat gerinti darbą ir jį įgyvendinti, nes tai užtikrina bendrovės veiklos tęstinumą.



6. MŪSŲ VERSLO ATSAKOMYBĖ



- bendradarbiaujame partnerystės pagrindais, etiškai, sąžiningai ir teisėtai, nes būtent tokiais veiksmais sukuriame abipusiu pasitikėjimu grįstą aplinką savo verslo partneriams;
- skatiname abipusę toleranciją ir pagarbą, nes mūsų verslo partneriai yra skirtingų tautybių įmonės, pasižyminčios skirtingomis kultūromis, papročiais ir mentalitetu, todėl abipusės pagarbos palaikymas yra ypač svarbus ir turi didelę įtaką bendradarbiavimui;

6.2. VERSLO PARTNERĮ PASIRENKAME ATSAKINGAI

Sprendimai pasirinkti verslo partnerius priimami atsakingai, t. y. atsižvelgiant į įmonės ir jos pačių interesus. Mūsų asmeniniai interesai ir santykiai sprendimui įtakos neturi.

6.1. MUMS RŪPI SANTYKIAI SU VERSLO PARTNERIAIS

Dirbant PRESS GLASS mums rūpi geri santykiai ne tik su dabartimi, bet ir su buvusiais verslo partneriais bei kitais žmonėmis, su kuriais bendradarbiaujame – tokio paties požiūrio tikimės ir iš jų. Siekdami palaikyti gerus verslo santykius, imamės šių veiksmų:

- užtikriname posėdžių skaidrumą, taip pat skaidrumą ir pasirašytų susitarimų teisės laikymąsi ir griežtai laikomės tokių susitarimų nuostatų.
- Savo verslo partnerius esame supažindinę su mūsų Elgesio kodeksu.

Tiekėjai ir klientai atrenkami sąžiningai, objektyviai ir nešališkai, atsižvelgiant ne tik į kainą, bet ir į kokybės bei optimizavimo kriterijus.

6.3. KONFIDENCIALIOS INFORMACIJOS NEATSKLEIDŽIAME

Mūsų verslo partneriams garantuojama, kad bendradarbiaujant mums patikėti asmens duomenys ir konfidenciali informacija yra laikomi komercinėmis paslaptimis, t. y. jie yra saugomi ir gerbiami.

- Gauname, tvarkome ir saugome duomenis iš bendrovių ir asmenų, su kuriais bendradarbiaujame pagal įstatymus ir tik konkrečiais verslo tikslais, kuriais ji buvo surinkta.
- Mūsų turimos duomenis tvarkome vadovaudamiesi susitarimų, kuriuos sudarėme su savo verslo partneriais, nuostatomis. Neperduodame informacijos neįgalintiems asmenims, nebent to reikalaujama pagal sudarytą susitarimą. Perduodami duomenis laikomės aukščiausių atsargumo standartų.
- Gerbiame šalių, kuriose veikia mūsų verslo partneriai, duomenų apsaugos ir konfidencialumo įstatymus ir jų laikomės.
- Nenaudojame savo verslo partnerių praktinės patirties ir kitų verslo paslapčių, kurios yra mūsų bendradarbiavimo objektas.



6.4. LAIKOMĖS KOVOS SU MONOPOLIJOMIS TAISYKLIŲ

PRESS GLASS griežtai laikomės taikomų taisyklių dėl sąžiningos ir laisvos konkurencijos ir prekybos visais mūsų veiklos aspektais. Neužsiimame veikla, kuri galėtų riboti ar trukdyti veiksmingai konkurencijai, arba galėtų padaryti neigiamo poveikio rinkos ekonomikai. Nesudarome nerašytų susitarimų su konkurentais, pvz., dėl rinkos dalių ar klientų pasidalijimo, ir nesikišame į mūsų konkurentų santykius su jų klientais.

6.5. LAIKOMĖS DOVANOJIMO IR DOVANŲ PRIĖMIMO TAISYKLIŲ

PRESS GLASS neatmeta galimybės taikyti abipusio svetingumo principus mūsų verslo srityje, nes tai yra įprasta prekybos santykių praktika. Tačiau priimdami ir teikdami dovanas ar kitą naudą elgiame skaidriai ir labai atsargiai, todėl esame nustatę šiuos klausimus reglamentuojančias taisykles. Šios taisyklės taikomos tiek priimant, tiek teikiant dovanas ir kitą naudą.

- Pinigines išmokas siūlyti ar priimti draudžiama.
- Dovanos ir bet kokios kitos lengvatos visada teikiamos ir pripažįstamos skaidriai ir atvirai, gavus PRESS GLASS sutikimą.
- Kilus abejonų dėl dovanos ar kitos naudos teisėtumo, visada reikėtų susilaikyti nuo jos priėmimo ar suteikimo.

6.6. DRAUDŽIAME KORUPCIJĄ

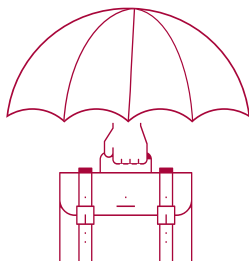
Korupcija yra elgesys, dėl kurio verslo sprendimai priimami neetiškai, šališkai ir nesąžiningai, todėl tokioje veikloje nedalyvaujame. Neduodame verslo pažadų mainais už finansinę, materialinę ar kitokią naudą, kuri gali būti laikoma korupcijos nusikaltimu.

6.7. TAUSOJAME APLINKĄ

Aplinkos apsauga yra svarbi mūsų verslo dalis ne tik gaminant ir pristatant naujus produktus, bet ir kasdieniame darbe. Visada užtikriname, kad mūsų neigiamas poveikis aplinkiniam pasauliui būtų kuo mažesnis ir nuolat mažinamas. Laikomės mums taikomų aplinkosaugos taisyklių. Mūsų įmonės veikla aplinkos apsaugos srityje nuolat stebima ir vertinama, o po to tobulinama. Gamybos procese daugiausia dėmesio skiriame naujoviškoms technologijoms ir procesams, kurie nedaro žalos aplinkai. Savo užduotis visi darbuotojai privalo vykdyti tausodami aplinką.



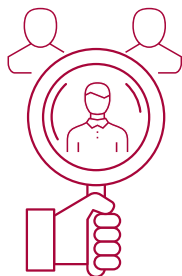
7. PRANEŠIMAS APIE PAŽEIDIMUS IR SUSIRŪPINIMĄ KELIANČIUS KLAUSIMUS



Mūsų elgesio kodekso pažeidimai gali turėti rimtų pasekmių ir sukelti didelių nuostolių ne tik mūsų įmonei, bet ir mums visiems, kaip darbuotojams, ir mūsų verslo partneriams. Todėl kiekvienas PRESS GLASS darbuotojas, neatsižvelgiant į jo padėtį ir lygį mūsų organizacijoje, yra atsakingas už kiekvieną Elgesio kodekso pažeidimą ir turėtų tikėtis atitinkamų pasekmių. Dėl patvirtinto pirmiau minėto elgesio pažeidimo gali būti taikomos drausminės priemonės, įskaitant atleidimą iš darbo, taip pat gali kilti finansinės pasekmės.

Visi darbuotojai privalo pranešti apie bet kokį mūsų Elgesio kodeksą pažeidžiantį elgesį. Todėl raginame jus reaguoti, t. y. kalbėti, kad išreikštumėte susirūpinimą dėl elgesio principų, aprašytų mūsų Kodekse.

Jei įtariate taisyklių pažeidimą, turite nedelsdami apie tai pranešti. Kiekvienas iš mūsų turi teisę ir pareigą tai daryti. Nepamirškite, kad bet koks delsimas ar nepranešimas apie mūsų bendrovės principų pažeidimą taip pat gali būti laikomas įstatymo pažeidimu.

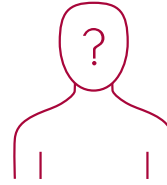


Jeigu pastebėjote elgesį, kuris:

- pažeidžia kito asmens, t. y. darbuotojo ar verslo partnerio, teises,
- pažeidžia vidaus ar išorės taisykles, kuriomis vadovaujames,
- yra nesuderinamas su mūsų vertybėmis,
- daro neigiamą poveikį mūsų vidiniam ir išoriniam įvaizdžiui,

turėtumėte imtis veiksmų,

t. y., jei galite daryti įtaką situacijai, turėtumėte imtis priemonių problemai spręsti, papeikti atsakingą asmenį ir parodyti tinkamą elgesį.



Jei negalite tiesiogiai daryti įtakos situacijai, turėtumėte tiesiogiai susisiekti su mūsų įmonės Etikos komitetu arba siųsti el. laišką adresu: compliance.uab@pressglass.com arba paklauskite:

- jūsų tiesioginio viršininko; arba
- vyresniojo vadovo; arba
- Žmogiškųjų išteklių departamento.

Apie mūsų elgesio kodekso pažeidimus taip pat gali pranešti mūsų darbuotojai arba verslo partneriai www.pressglass.lt svetainėje, skyriuje „Elgesio kodeksas“.

Užtikriname pranešimų apie pažeidimus ar kitus Jums susirūpinimą sukėlusius dalykus anonimiškumą ir konfidencialumą.

Priemonės bus taikomos tiems, kurie:

- pažeidžia mūsų Elgesio kodeksą,
- keršija darbuotojams, pranešusiems apie mūsų elgesio kodekse aprašytų principų pažeidimus.

8. TRUMPA SUVESTINĖ

Mūsų Kodeksas nėra išsamus vadovas mūsų kompanijai. Sritys, kurioms taikomas Kodeksas, papildo taikytinos teisės ir vidaus taisyklių, kuriomis remiantis veikia PRESS GLASS, nuostatas, kurios išsamiau susijusios su klausimais, kuriems taikomas Kodeksas.

Šiame Kodekse aprašyti principai, teisės ir pareigos galioja visai PRESS GLASS bendrovei ir gali skirtis priklausomai nuo šalies, kurioje PRESS GLASS veikia. Siekdami užtikrinti, kad būtų laikomasi kiekvienos šalies įstatymų, mūsų darbuotojai ir verslo partneriai turėtų kreiptis patarimo ir pagalbos į bendrovės teisininkus.





www.pressglass.lt

10/2023/LT