



PRESSGLASS

LEADING IN EUROPE

**KANDIDATŲ, NORINČIŲ ĮSIDARBINTI ĮMONĖJE PRESS GLASS UAB
IR (ARBA) BENDRADARBIAUTI, PRIVATUMO POLITIKA**

2025-03-10

PATVIRTINTA
PRESS GLASS UAB
Direktoriaus 2025-03-10 įsakymu

I. Bendrieji principai

1. Ši politika (toliau – Privatumo politika), kurią parengė bendrovė PRESS GLASS UAB, kurios buveinė registruota adresu Aviacijos g. 3, Sergeičikų I k., Karmėlavos sen., LT-54460 Kauno r. sav., įregistruota VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registre, juridinio asmens kodas: 305710904, PVM mokėtojo kodas: LT100013866714 (toliau – „Asmens duomenų valdytojas“, „PRESS GLASS“ arba „Bendrovė“), yra skirta kandidatams, norintiems įsidarbinti į Bendrovę arba su ja bendradarbiauti (toliau – ir „kandidatai“), kurie pateikia savo paraiškas elektroniniu būdu. Privatumo politika sukurta vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES)2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (toliau – BDAR) nuostatomis, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu ir su asmens duomenų apsauga susijusiais teisės aktais, įskaitant Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu.
2. Paraiškos pateikimas lemia dalyvavimą atrankos į konkrečią darbo vietą procese, todėl Asmens duomenų valdytojas įgyja pagrindą tvarkyti kandidato asmens duomenis konkretaus atrankos proceso tikslais, o kandidatui išreiškus papildomą sutikimą – ir kitų Bendrovės vykdomų ir būsimų atrankos procesų tikslais.
3. Kandidatas gali savanoriškai išreikšti papildomą sutikimą dalyvauti kitų PRESS GLASS grupės įmonių, įskaitant užsienio įmones, vykdomose įdarbinimo procedūrose. Išreiškus sutikimą, pateikęs paraišką, kiti PRESS GLASS grupės subjektai turi teisę naudoti kandidato pateiktus asmens duomenis įdarbinimo procese. Kiekvienas PRESS GLASS grupės subjektas, kaip atskiras asmens duomenų valdytojas, individualiai atsako už savo veiksmus ir neveikimą. Asmens duomenų valdytojui nutraukus duomenų tvarkymą, kiti PRESS GLASS grupės subjektai taip pat neturi teisės naudoti kandidato asmens duomenų.

II. Asmens duomenų valdytojas ir jo kontaktiniai duomenys

1. Fizinių asmenų, teikiančių prašymus pradėti darbą / bendradarbiavimą, asmens duomenų valdytojas yra bendrovė PRESS GLASS UAB, kurios buveinė registruota adresu Aviacijos g. 3, Sergeičikų I k., Karmėlavos sen., LT-54460 Kauno r. sav., įmonė registruota VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registre, juridinio asmens kodas: 305710904, PVM mokėtojo kodas: LT100013866714.
2. Kandidatas gali kreiptis į Asmens duomenų valdytoją:
 - a) paštu adresu: Aviacijos g. 3, Sergeičikų I k., Karmėlavos sen., LT-54460 Kauno r. sav., su priedu: „Asmens duomenys“,
 - b) elektroniniu paštu adresu: gdpr@pressglass.com.
3. Asmens duomenų valdytojas yra paskyręs Asmens duomenų pareigūną, su kuriuo galima susisiekti el. paštu: iod@pressglass.com.

III. Kandidatų asmens duomenų tvarkymo tikslas, apimtis ir teisinis pagrindas

1. PRESS GLASS kandidatų asmens duomenis tvarko kandidatų laisvoms darbo vietoms Bendrovėje užimti ir pretendentų, siekiančių bendradarbiauti su Bendrove, atrankos vykdymo tikslu.
2. Bendrovė tvarko šiuos kandidatų asmens duomenis:
 - **tapatybės informacija:** vardas ir pavardė, gimimo data;
 - **kontaktiniai duomenys:** el. pašto adresas, telefono numeris, adresas;



- **informacija apie kandidato išsilavinimą (kvalifikaciją):** mokslo įstaigos, įgytas išsilavinimas / kvalifikacija / išklaustyti mokymai, baigimo metai; informacija apie užsienio kalbų mokėjimą;
 - **informacija apie darbo patirtį bei savybes:** darbo patirtis, funkcijos ir laikotarpis ankstesnėse ir dabartinėse pozicijose; informacija apie buvusius ir esamus darbdavius; informacija apie kandidato profesines ir dalykines savybes, gauta iš kandidato buvusio darbdavio; kandidato sutikimo pagrindu duomenys, susiję su jo kvalifikacija, profesiniais gebėjimais ir dalykinėmis savybėmis taip pat gali būti gaunami ir iš esamo darbdavio (-ių);
 - **kita:** informacija apie atitiktį specialioms teisės aktuose nustatytiems reikalavimams (jei tokie būtų taikomi); sveikatos būklę patvirtinančius dokumentus (pvz.: duomenys apie neįgalumą), siekiant įvertinti kandidato darbingumą, pagal darbo saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimus; kita informacija, kurią kandidatas pateikia savo gyvenimo aprašyme ir (arba) kituose PRESS GLASS pateiktuose dokumentuose; susirašinėjimo su PRESS GLASS atstovais tekstas; profesinių socialinio tinklų (pvz. LinkedIn) paskyrose pateikta informacija tiek, kiek to reikia norint nustatyti kandidato tinkamumą konkrečioms pareigoms.
3. PRESS GLASS gali tvarkyti ne visus aukščiau nurodytus duomenis, o tvarkomų duomenų apimtis kiekvienu atveju nustatoma individualiai, vadovaujantis duomenų kiekio mažinimo principu.
4. Kandidato asmens duomenų, tokių kaip vardas, pavardė, kontaktiniai duomenys, išsilavinimas, profesinė kvalifikacija, informacija apie ankstesnes darbovietes, darbo patirtis, rinkimas atrankos procese vykdomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 41 straipsnio 1 dalimi ir Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo 5 straipsnio 1 dalimi. Nepateikus minėtų duomenų, dalyvavimas Bendrovės vykdomame atrankos procese gali tapti neįmanomu. Kitų paraiškos formoje nurodytų asmens duomenų pateikimas yra savanoriškas, o jų perdavimas Bendrovei vyksta kandidato savanoriško sutikimo pagrindu.
5. Kai asmens duomenys tvarkomi remiantis duomenų subjekto sutikimu, kandidato asmens duomenų pateikimas Bendrovei yra savanoriškas.
6. Asmens duomenų valdytojas kandidatų asmens duomenis tvarko remdamasis keliais teisiniais pagrindais. Jei kandidatų asmens duomenys tvarkomi vykdant įstatymuose nustatytas pareigas Bendrovei, asmens duomenys tvarkomi BDAR 6 straipsnio 1 dalies c punkto pagrindu, o jei kandidatai savanoriškai pateikia papildomų duomenų arba duoda sutikimą tvarkyti jų asmens duomenis konkrečiu tikslu – taip pat jų savanoriško sutikimo pagrindu pagal BDAR 6 straipsnio 1 dalies a punktą. Ketinant sudaryti darbo sutartį ar siekiant imtis priemonių bendradarbiavimui užmegzti, kandidatų asmens duomenys tvarkomi vadovaujantis BDAR 6 straipsnio 1 dalies b punktu.. Asmens duomenų valdytojas, remdamasis BDAR 6 straipsnio 1 dalies f punktu, kandidatų asmens duomenis gali tvarkyti siekdamas teisėtų interesų, pavyzdžiui, rasti naujų darbuotojų ir/ar asmenų, siekiančių bendradarbiauti su Bendrove, gauti duomenų apie kandidatą iš buvusio darbdavio, pareikšti reikalavimus ar apsiginti nuo gautų pretenzijų.

IV. Kandidatų teisės

1. Vadovaujantis BDAR nuostatomis, kandidatas turi:

a)	Teisę susipažinti su savo asmens duomenų turiniu ir gauti su juo susijusių asmens duomenų kopiją	Kandidatas turi teisę gauti informaciją apie jo asmens duomenų tvarkymą skaidria, suprantama ir lengvai prieinama forma, aiškia ir paprasta kalba.
----	--	--



		Kandidatas taip pat turi teisę gauti Bendrovės paaiškinimą, ar jo asmens duomenys yra tvarkomi, o jei tokie duomenys yra tvarkomi, susipažinti su informacija apie tai, kaip Bendrovė tvarko kandidato asmens duomenis, taip pat gauti tokių duomenų kopiją.
b)	Teisę reikalauti ištaisyti (pakoreguoti) su juo susijusius asmens duomenis	Kandidatas turi teisę reikalauti, kad Bendrovė ištaisyty arba papildytų netikslius arba neišsamius jo asmens duomenis.
c)	Teisę reikalauti ištrinti su juo susijusius asmens duomenis („teisė būti pamirštam“)	Kandidatas turi teisę prašyti Bendrovės ištrinti arba pašalinti asmens duomenis, jei (i) nėra pagrįstos priežasties, dėl kurios Bendrovė turėtų toliau juos tvarkyti; (ii) asmens duomenys nebėra reikalingi tais tikslais, kuriais jie buvo surinkti arba tvarkomi; (iii) kandidatas atšaukia sutikimą, kurio pagrindu buvo tvarkomi asmens duomenys, ir nėra jokio kito teisinio pagrindo juos tvarkyti, ar esant kitiems BDAR 17 straipsnyje nustatytiems pagrindams. Atkreiptinas dėmesys, kad BDAR 17 straipsnio 3 dalyje yra numatytos aukščiau nurodytų atvejų išimtys, kai asmens duomenis tvarkyti yra būtina. Jei tokios išimtys galioja kandidato atveju, Bendrovė kandidatą apie tai atitinkamai informuos.
d)	Teisę reikalauti apriboti su juo susijusių asmens duomenų tvarkymą	Kandidatas turi teisę reikalauti, kad Bendrovė apribotų (arba sustabdytų) kandidato asmens duomenų tvarkymą, jeigu: – kandidatas ginčija asmens duomenų tikslumą – tol, kol bus patikrintas jų tikslumas; – tvarkymas yra neteisėtas, o kandidatas nesutinka, kad asmens duomenys būtų ištrinti ir vietoje to prašote apriboti jų naudojimą; – Bendrovei nebereikia asmens duomenų jų tvarkymo tikslais, bet jie Bendrovei yra reikalingi pareikšti, įvykdyti arba apginti teisinius reikalavimus; – kandidatas toliau nurodyta tvarka prieštarauja, kad būtų tvarkomi jo asmens duomenys – tol, kol bus patikrinta, ar Bendrovės teisėtos priežastys yra svarbesnės nei kandidato teisėtos priežastys. Apribojus asmens duomenų tvarkymą, tokie asmens duomenys gali būti tvarkomi (išskyrus jų saugojimą) tik su kandidato sutikimu arba tik siekiant pareikšti, įvykdyti arba apginti teisėtus reikalavimus, apsaugoti kito fizinio arba juridinio asmens teises arba dėl svarbaus viešojo intereso.



e)	Teisę į duomenų perkėlimą paties kandidato prašymu	Kandidatas turi teisę gauti savo asmens duomenis, kuriuos pateikė Bendrovei, susistemintu, paprastai naudojamu ir kompiuterio skaitomu formatu, taip pat teisę perduoti šiuos duomenis kitam valdytojui, jeigu: – duomenys yra tvarkomi sutikimo arba sutarties pagrindu; ir – duomenys yra tvarkomi automatizuotomis priemonėmis. Kandidatas taip pat turi teisę reikalauti, kad Bendrovė perduotų jo asmens duomenis tiesiogiai kitam valdytojui, jei tai yra techniškai įmanoma.
f)	Teisę atšaukti duotą sutikimą tvarkyti jo asmens duomenis	Jeigu kandidato asmens duomenys yra tvarkomi kandidato sutikimo pagrindu, kandidatas turi teisę bet kuriuo metu tokį sutikimą atšaukti. Sutikimo atšaukimas neturi įtakos duomenų tvarkymo, kuris buvo atliktas remiantis kandidato sutikimu iki jo atšaukimo, teisėtumui.
g)	Teisę nesutikti su jo asmens duomenų tvarkymu, jei asmens duomenys tvarkomi pagal BDAR 6 straipsnio 1 dalies e arba f punktus, įskaitant profiliavimą	Kandidatas turi teisę bet kada nesutikti, kad būtų tvarkomi jo asmens duomenys, kurie tvarkomi tam, kad būtų įvykdyta viešojo intereso užduotis arba dėl Bendrovės teisėto intereso. Gavus atitinkamą prieštaravimą, Bendrovė kandidato asmens duomenų nebentvarkys, nebent sugebėtų įrodyti teisėtus pagrindus, dėl kurių kandidato asmens duomenys turi būti tvarkomi ir kurie yra svarbesni nei kandidato interesai, teisės ir laisvės, arba jeigu kandidato asmens duomenys yra būtini galimam bet kokių reikalavimų pareiškimui, tyrimui ar gynybai.

- Kandidatas, norėdamas pasinaudoti aukščiau nurodytomis teisėmis, turi išsiųsti rašytinį prašymą šios Privatumo politikos II dalies 2 punkte nurodytu kontaktiniu el. pašto adresu. Atsakymą į pateiktą prašymą Bendrovė įsipareigoja pateikti ne vėliau kaip per 30 dienų nuo kandidato prašymo gavimo dienos, išskyrus teisės aktuose numatytus atvejus, kai toks terminas gali būti pratęstas. Esant pagrindui, Bendrovė turi teisę atsisakyti tenkinti kandidato prašymą, raštu nurodant atsisakymo priežastis, o, siekdama užtikrinti duomenų apsaugą ir suteikti kandidatui galimybę pasinaudoti savo teisėmis, turi teisę prašyti pateikti papildomą informaciją, reikalingą norint patvirtinti prašymą pateikusio asmens tapatybę.
- Kandidatas turi teisę pateikti skundą Valstybinei duomenų apsaugos inspekcijai, jei mano, kad buvo pažeistos jo teisės į asmens duomenų apsaugą ar kitos teisės, numatytos BDAR ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose asmens duomenų apsaugą.
- Jeigu kandidatas mano, kad jo duomenis Bendrovė tvarko pažeisdama duomenų apsaugos teisės aktų reikalavimus, kandidatas visuomet pirmiausia prašomas kreiptis tiesiogiai į Bendrovę.

V. Kandidatų duomenų gavimo šaltiniai



1. Kandidato duomenis Bendrovė dažniausiai gauna tiesiogiai iš kandidato, kai jis atsiliepia į Bendrovės darbo skelbimą ir (ar) pateikia savo gyvenimo aprašymą, kandidato anketą ir (ar) kitus kandidatavimo dokumentus (CV, motyvacinį laišką ar kt.).
2. Informaciją apie kandidato kandidatūrą, jo gyvenimo aprašymą ir (ar) kitus kandidatavimo dokumentus Bendrovė taip pat gali gauti iš darbo paieškos, atrankos ir (ar) tarpininkavimo paslaugas teikiančių subjektų, pvz. įdarbinimo agentūrų, darbo paieškos internetinių portalų, specializuotų karjeros socialinių tinklų (pvz. „Linkedin“).
3. Tam tikrą informaciją apie kandidatą Bendrovė taip pat gali gauti iš trečiųjų asmenų, pvz. kandidatą rekomenduojančių asmenų, esamų ar buvusių darbdavių.
4. Kandidato asmens duomenis, susijusius su kvalifikacija, profesiniais gebėjimais ir dalykinėmis savybėmis, Bendrovė gali rinkti iš buvusio darbdavio prieš tai informavusi kandidatą, o iš esamo darbdavio – tik kandidato sutikimu.
5. Kandidato asmens duomenis iš kitų šaltinių Bendrovė rinks tik gavusi atskirą kandidato sutikimą. Pavyzdžiui, kandidato pateiktas rekomendacijas Bendrovė tikrins arba atsiliepimo iš kandidato darbdavio teirausis tik tuo atveju, jeigu kandidatas suteiks sutikimą kreiptis į įvardintą darbdavį ir (arba) kitą asmenį.

VI. Kandidatų asmens duomenų atskleidimas tretiesiems asmenims

1. Bendrovė gali dalintis kandidato asmens duomenimis su trečiosiomis šalimis (duomenų tvarkytojais), teikiančiomis Bendrovei paslaugas ir veikiančiomis jos vardu (pvz., IT paslaugų teikėjais ir pan.). Bendrovė užtikrina, kad tokių trečiųjų šalių vykdomas asmens duomenų tvarkymas būtų vykdomas tik pagal teisėtus PRESS GLASS nurodymus ir vadovaujantis BDAR ir kitų taikomų teisės aktų reikalavimais, o asmens duomenys joms būtų perduoti tik tada ir tik tiek, kiek būtina atitinkamoms paslaugoms suteikti.
2. Be to, asmens duomenys gali būti perduodami atitinkamiems asmens duomenų gavėjams / nepriklausomoms trečiosioms šalims, t. y. savarankiškiems duomenų valdytojams, jei to reikia siekiant užtikrinti tinkamą asmens duomenų tvarkymo tikslų įgyvendinimą arba teisės aktuose nustatytų prievolių vykdymui.
3. Kandidato asmens duomenys gali būti teikiami toliau nurodytiems duomenų gavėjams arba duomenų gavėjų kategorijoms:
 - a) paslaugų teikėjams, kurie teikia paslaugas Bendrovės vardu, tik neviršijant tikslų, dėl kurių asmens duomenys buvo gauti;
 - b) subjektams, kurie tvarko asmens duomenis tik remdamiesi prievole, kylančia iš imperatyvių teisinių nuostatų. Pavyzdžiui, Asmens duomenų valdytojas gali pateikti kandidato asmens duomenis įgaliotoms valstybinėms institucijoms,
 - c) kitiems subjektams, veikiantiems duomenų valdytojo nurodymu ir jo vardu, įskaitant:
 - išorės subjektams, teikiantiems ir palaikantiems IRT (informacinės ir ryšių technologijos) sistemas;
 - išorės subjektams, padedantiems vykdyti kasdienę Asmens duomenų valdytojo veiklą;
 - d) nepriklausomiems duomenų valdytojams:
 - profesiniams konsultantams, pavyzdžiui, asmenims, teikiantiems teisines, konsultacines, auditorių, buhalterijos paslaugas Asmens duomenų valdytojui (jei to reikia Bendrovės teisėtiems interesams apsaugoti);
 - kitoms bendrovėms, priklausančioms PRESS GLASS grupei.
 - e) kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims, kiek tai susiję ir būtina su Asmens duomenų valdytojo organizaciniais pakeitimais;



- f) kitiems fiziniams arba juridiniams asmenimis, tik jei to reikia siekiant užtikrinti tinkamą asmens duomenų tvarkymo tikslų įgyvendinimą.
4. PRESS GLASS neperduos kandidatų asmens duomenų į trečiąsias šalis (už ES / EEE ribų), nebent būtų manoma, kad tai yra būtina. Bendrovė gali perduoti kandidato asmens duomenis už ES / EEE ribų, jei yra gautas kandidato aiškiai išreikštas sutikimas arba taikomos tinkamos apsaugos priemonės pagal BDAR, pvz., yra priimtas sprendimas dėl atitinkamos valstybės tinkamumo arba pasirašytos standartinės sutarčių sąlygos.

VII. Kandidatų asmens duomenų apsaugos priemonės

1. PRESS GLASS įgyvendina tinkamas ir BDAR reikalavimus atitinkančias technines ir organizacines priemones, kad apsaugotų kandidatų asmens duomenis nuo netyčinio arba neteisėto sunaikinimo arba netyčinio praradimo, pakeitimo, neteisėto atskleidimo arba naudojimo, taip pat nuo visų kitų neteisėtų tvarkymo formų.

VIII. Kandidato asmens duomenų tvarkymo ir saugojimo terminai

1. Asmens duomenų valdytojas deda visas pastangas, kad kandidatų įsidarbinti ir (arba) bendradarbiauti asmens duomenys būtų tvarkomi tinkamai, proporcingai ir tiek laiko, kiek reikia tikslams, dėl kurių jie buvo surinkti, pasiekti, nenusižengiant imperatyviems teisės aktų reikalavimams. Atsižvelgdamas į tai, taip pat vadovaujantis Lietuvos vyriausiojo archyvaro 2024 m. rugsėjo 24 d. įsakymu Nr. VE-50 patvirtinta „Vidaus administravimo dokumentų saugojimo terminų rodykle“, nustatančia tokių asmens duomenų minimalią saugojimo trukmę, Asmens duomenų valdytojas tvarko kandidatų įsidarbinti ir (arba) bendradarbiauti asmens duomenis ne ilgiau kaip 3 metus nuo atrankos proceso pabaigos dienos. Suėjus nurodytam terminui, Asmens duomenų valdytojas kandidatų asmens duomenis ištrina nedelsiant visam laikui. Jei kandidatas išreiškia papildomą savanorišką sutikimą dalyvauti kituose, įskaitant vykstančius ir būsimus, atrankos procesuose, kandidato asmens duomenys šiais tikslais tvarkomi ne ilgiau kaip 24 mėnesius nuo pirmosios jo kandidatavimo paraiškos pateikimo Bendrovei dienos.
2. Kai Bendrovė nebeturi tikslo tvarkyti asmens duomenis arba sutikimas tvarkyti asmens duomenis atšaukiamas, asmens duomenys privalo būti visam laikui ištrinti.
3. Tikslu gintis nuo teisinių reikalavimų, esant poreikiui, šios Privatumo politikos VIII dalies 1 punkte nurodyti terminai pratęsimi, kandidatų asmens duomenis Bendrovėje tvarkant iki atitinkamo ginčo išsprendimo dienos (pavyzdžiui, pretenzijos išnagrinėjimo, taikos sutarties sudarymo), o jei dėl atitinkamų teisinių procedūrų priimamas galutinis teismo ar kitos ginčus nagrinėjančios institucijos sprendimas – 1 metus nuo tokio sprendimo įsiteisėjimo dienos.
4. PRESS GLASS sudarius darbo sutartį su kandidatu, jo / jos gyvenimo aprašymas (CV) ir kiti įdarbinimo metu pateikti asmens duomenys bus saugomi darbuotojo asmens byloje ir bus ištrinti nutraukus darbo santykius, jei duomenys nebebus laikomi reikalingais.

IX. Privatumo politikos pakeitimai

1. Ši Privatumo politika gali būti keičiama, ypač jei tokių pakeitimų poreikis ar pareiga atsirastų pasikeitus taikytinoms teisės nuostatoms ar įdarbinimo būdai, įskaitant duomenų gavėjų ar subjektų, kuriems bus perduodami kandidatų asmens duomenys, pasikeitimą.

Nowia

M